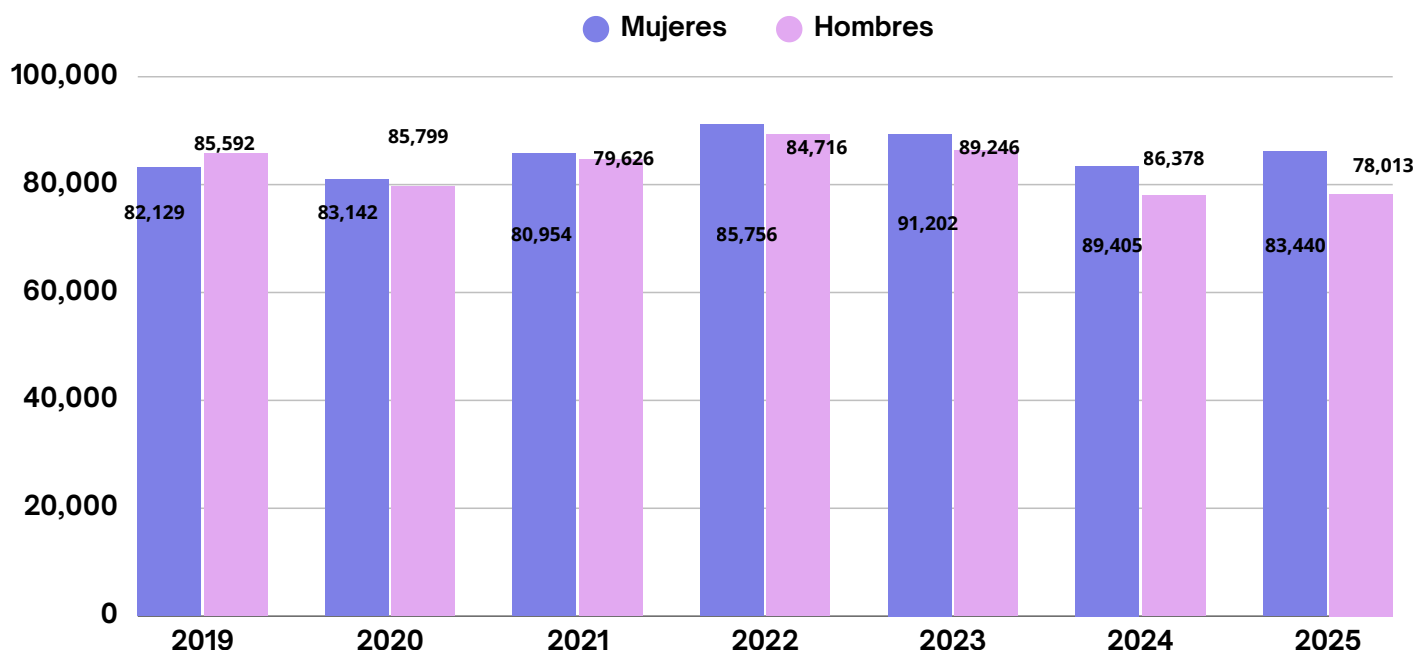


# Sector público registra incremento del 3.16% en la participación laboral de las mujeres en 2025

El Salvador, Personas empleadas en sector público desagregadas por sexo y año, período 2019 - 2025.



Sexo	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Mujeres	83,142	80,954	85,756	91,202	89,405	83,440	86,079
Hombres	85,799	79,626	84,716	89,246	86,378	78,013	78,256
<b>Total</b>	<b>168,941</b>	<b>160,580</b>	<b>170,472</b>	<b>180,448</b>	<b>175,783</b>	<b>161,453</b>	<b>164,335</b>

Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Hacienda, Estadísticas sobre Recursos Humanos del Gobierno de El Salvador del 2009 al 2025.

En 2025, el informe de Estadísticas sobre Recursos Humanos del Gobierno de El Salvador 2009-2025, publicado por el Ministerio de Hacienda, indica que en el sector público en el año 2025, laboraban 164,335 personas. De estas, el 52.38% (86,079) son mujeres y el 47.62% (78,256) son hombres.

Pese a los despidos reportados en algunas instituciones públicas en los últimos años, al comparar 2024 con 2025, se observa un incremento global del 1.78% (2,882) en la participación laboral en el sector público. En el caso de las mujeres, el aumento fue del 3.16% (2,639), mientras que en los hombres se registró un incremento del 0.31% (243).

Los datos fueron tomados de la Unidad de Desarrollo y Conducción Técnica del Sistema de Información de Recursos Humanos (SIRH), de la Dirección Nacional de Administración Financiera e Innovación del Ministerio de Hacienda. Este informe excluye al personal del Ministerio de Defensa, Órgano Judicial, Órgano Legislativo, Corte de Cuentas y Empresas Públicas, se remite especialmente a ministerios y direcciones que dependen del Órgano Ejecutivo.

Fuente: Cuadros y gráficos son elaboración propia con datos del Ministerio de Hacienda. Estadísticas sobre recursos humanos del gobierno de El Salvador, años 2009 a 2025. Enlace: <https://www.transparenciafiscal.gob.sv/downloads/pdf/700-UAIP-IF-2023-14010.pdf>



## Distribución de personal:

### El Salvador. Personas empleadas del sector público desagregadas por categoría, años 2019 a 2025.

Categoría/año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
<b>Administrativo</b>	35,835	34,087	38,599	40,104	36,579	29,899	28,529
<b>Docente</b>	45,991	39,842	40,859	44,425	44,886	40,672	43,147
<b>Ejecutivo</b>	2,037	1,860	2,049	2,228	2,265	2,307	2,328
<b>Seguridad</b>	28,878	24,947	25,217	24,629	24,289	25,060	25,145
<b>Servicio</b>	10,873	10,784	11,202	13,359	13,119	11,704	11,145
<b>Técnico</b>	45,327	49,060	52,546	55,703	54,645	51,811	54,041
<b>Totales</b>	<b>168,941</b>	<b>160,580</b>	<b>170,472</b>	<b>180,448</b>	<b>175,783</b>	<b>161,453</b>	<b>164,335</b>

Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Hacienda

En 2025, el comportamiento del empleo público muestra variaciones diferenciadas entre categorías ocupacionales; el personal administrativo continuó registrando una disminución del 4.58% (1,370 plazas) respecto a 2024. De igual forma, el personal de servicio presentó una reducción del 4.78% (559 plazas) en el último año.

Por el contrario, varias categorías reflejaron incrementos, como el personal técnico registrando un aumento del 4.30% (2,230 plazas), seguido del personal docente que presentó un incremento del 6.08% (2,475 plazas). Asimismo, el personal de seguridad mostró un leve aumento del 0.34% (85 plazas), mientras que el personal ejecutivo registró un crecimiento del 0.91% (21 plazas).



## Distribución de personal por grupo de edad:

**De cada 100 personas trabajadoras, un poco más de la mitad es menor de 30 años.**

### El Salvador, personas empleadas del sector público desagregadas por grupo de edad, años 2019 a 2025.

Grupo de edad	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
<b>Hasta 30 años</b>	14,649	15,841	18,195	19,983	20,643	17,622	85,170
<b>De 31 a 50 años</b>	94,354	86,580	88,247	91,024	88,981	83,151	59,283
<b>Mayores de 50 años</b>	59,938	58,159	64,030	69,441	66,159	60,680	19,882
<b>Totales</b>	<b>168,941</b>	<b>160,580</b>	<b>170,472</b>	<b>180,448</b>	<b>175,783</b>	<b>161,453</b>	<b>164,335</b>

Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Hacienda

En cuanto al grupo de edad, los datos evidencian un crecimiento notable de personal joven, el grupo menor de 30 años registró el mayor incremento del 383.32% (67,548 personas), pasando de 17,622 en 2024 a 85,170 en 2025, este número representa el 51.82% del total de personal laborando en el sector público. En cambio, el grupo de 31 a 50 años presentó una reducción del 28.70% (23,868 personas), al disminuir de 83,151 en 2024 a 59,283 en 2025. De igual manera, el grupo de mayores de 50 años registró una disminución del 67.23 % (40,798 personas), pasando de 60,680 en 2024 a 19,882 en 2025. Las reducciones que presentan ambos grupos en 2025, es el cambio más drástico en el período 2019-2025.



## Distribución de personal por nivel salarial:

El Salvador, Cantidad de personas empleadas del sector público, desagregadas por rango salarial, desde el año 2019 al 2025.							
Rango Salarial	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Hasta 300 dólares	10,345	2,282	2,751	2,667	2,408	709	674
De 301 a 600 dólares	50,527	51,238	50,827	52,327	48,507	44,173	46,159
De 601 a 1000 dólares	67,164	65,959	71,814	77,036	76,906	70,957	71,993
De 1,001 a 1,300 dólares	19,504	19,812	20,765	21,616	20,827	19,986	19,157
De 1,301 a 1,600 dólares	9,351	8,746	8,962	8,863	8,694	7,780	8,888
De 1,601 a 2,000 dólares	5,900	4,953	6,570	8,343	8,906	7,322	7,255
Más de 2,000 dólares	6,150	7,590	8,783	9,596	9,535	10,526	10,209
<b>Totales</b>	<b>168,941</b>	<b>160,580</b>	<b>170,472</b>	<b>180,448</b>	<b>175,783</b>	<b>161,453</b>	<b>164,335</b>

Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Hacienda

Con respecto al rango salarial, al analizar los años 2024 y 2025, se reflejan variaciones entre los distintos niveles de ingreso, en el rango de hasta 300 dólares que registró una disminución del 4.94% (35 personas), pasando de 709 en 2024 a 674 en 2025.

Por el contrario, el rango salarial de 301 a 600 dólares mostró un incremento del 4.49% (1,986 personas), al pasar de 44,173 a 46,159 personas. Asimismo, el rango de 601 a 1,000 dólares registró un aumento del 1.46% (1,036 personas), manteniéndose como el nivel salarial con mayor concentración de personal dentro del sector público ya que representa el 43.77%.

En los rangos intermedios y tomando en cuenta nada más los años 2024 y 2025, el grupo que percibe entre 1,001 y 1,300 dólares presentó una reducción del 4.15% (829 personas). En contraste, el rango de 1,301 a 1,600 dólares registró el mayor crecimiento con el 14.24% (1,108 personas).

Por su parte, el rango salarial de 1,601 a 2,000 dólares mostró una leve disminución del 0.92% (67 personas), mientras que el grupo con ingresos de más de 2,000 dólares registró una reducción del 3.01% (317 personas) del año 2024 a 2025.

No obstante, la lectura cambia cuando se analizan las cifras de 2019 a 2025. En esos años se observa que los grupos que devengan salarios de 601 a 1000 dólares, así como quienes obtienen sueldos superiores a 1,600 dólares reflejan incrementos en el periodo. Por ejemplo, las personas que ganan entre 1601 a 2000 dólares pasaron del 3.49 a 4.41%. El grupo que gana más de 2000 dólares representaban el 3.64% en el año 2019, pasando al 6.21% en 2025.



## Distribución de personal por departamento:



En relación con la distribución territorial del personal del sector público, el departamento de San Salvador continúa concentrando la mayor cantidad de personas empleadas, registrando un incremento del 1.96 % (1,776 personas), al pasar de 90,766 en 2024 a 92,542 en 2025. Los departamentos que mostraron aumentos en el número de plazas, destaca San Miguel, con un crecimiento del 5.50% (552 personas), seguido de La Libertad, con un incremento del 4.23% (406 personas).

También se registraron aumentos en Usulután, con 3.43% (189 personas); Chalatenango, con 0.70% (30 personas); Cuscatlán, con 2.67% (85 personas); Cabañas, con 0.28% (8 personas); y Sonsonate, con 0.47% (28 personas). Asimismo, el personal registrado como extranjero presentó un incremento del 2.04 % (12 personas de 2024 a 2025; pero 94 del año 2019 a 2025).

Por el contrario, algunos departamentos reflejaron reducciones en el número de personal, como La Paz que registró una disminución del 1.97% (88 personas); San Vicente, del 0.83% (31 personas); Morazán, del 0.10% (3 personas); La Unión, del 1.14% (42 personas); Santa Ana, del 0.39% (37 personas); y Ahuachapán, del 0.07% (3 personas).

Nuevamente la lectura global de los datos de 2019 a 2025, evidencia una reducción de personal en todos los departamentos, a excepción de San Salvador, que refleja un aumento de más de 4 mil personas (pasando del 52% (2019) al 56% (en 2025) con respecto al total global, lo que podría interpretarse como mayor concentración de servicios institucionales en la capital, disminuyendo la presencia estatal en el resto del país.

<b>El Salvador, personas empleadas del sector público desagregadas por departamento, años 2019 - 2025.</b>							
<b>Ubicación geográfica</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
<b>Ahuachapán</b>	4,716	3,963	4,049	4,176	4,199	4,127	4,124
<b>Santa Ana</b>	10,862	9,185	10,242	10,616	10,481	9,568	9,531
<b>Sonsonate</b>	7,027	5,729	5,816	6,013	6,153	5,929	5,957
<b>Chalatenango</b>	4,726	4,336	4,490	4,404	4,255	4,275	4,305
<b>La Libertad</b>	10,874	9,671	9,895	14,273	9,975	9,605	10,011
<b>San Salvador</b>	88,203	91,275	98,233	103,059	101,345	90,766	92,542
<b>Cuscatlán</b>	3,757	3,102	3,347	3,412	3,517	3,182	3,267
<b>La Paz</b>	5,333	4,330	4,455	4,514	4,587	4,456	4,368
<b>Cabañas</b>	3,498	2,907	2,871	1,548	2,924	2,884	2,892
<b>San Vicente</b>	4,379	3,691	3,836	3,881	3,993	3,758	3,727
<b>Usulután</b>	6,275	5,502	5,479	5,972	5,863	5,515	5,704
<b>San Miguel</b>	11,474	10,138	10,876	11,426	11,328	10,044	10,596
<b>Morazán</b>	3,338	2,818	2,883	3,010	2,824	3,081	3,078
<b>La Unión</b>	3,973	3,509	3,510	3,563	3,739	3,675	3,633
<b>Extranjero</b>	506	424	490	581	600	588	600
<b>Totales</b>	<b>168,941</b>	<b>160,580</b>	<b>170,472</b>	<b>180,448</b>	<b>175,783</b>	<b>161,453</b>	<b>164,335</b>

Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Hacienda

## Distribución de personal por nivel educativo:

### El Salvador, Cantidad de personas empleadas del sector público, desagregadas por nivel educativo, desde el año 2019 al 2025

Nivel educativo/ Año	Educación básica	Tercer ciclo	Bachillerato	Post grado técnico	Universitario	Post grado universitario	Estudiante universitarios
2019	12,016	6,548	57,477	31,740	55,949	2,728	2,483
2020	12,987	6,194	54,828	29,489	51,119	2,749	3,214
2021	13,592	6,271	57,255	30,161	57,276	2,933	2,984
2022	13,210	6,499	59,327	31,190	63,518	3,194	3,510
2023	12,684	5,682	58,007	29,331	64,109	3,286	2,684
2024	11,259	4,667	53,194	27,259	59,493	3,194	2,387
2025	11,798	4,255	52,914	25,808	63,172	3,204	3,184

Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Hacienda

El Ministerio de Hacienda indica que en 2025, el 38% (63,172) del personal posee nivel académico universitario; quienes cuentan con estudios de bachillerato representan el 32% (52,914); y el 16% (25,808) ostenta formación equivalente a estudios técnicos. En menor proporción, el 7% (11,798) posee educación básica; el 3% (4,255) ha cursado hasta tercer ciclo; el 2% (3,204) cuenta con estudios de postgrado universitario; y el 2% (3,184) corresponde a personas que aún son estudiantes universitarios.

#### Principales hallazgos

El análisis conjunto del nivel educativo, la edad y los rangos salariales del personal del sector público para el período 2019–2025 muestra un cambio significativo en la composición del personal. En cuanto a la edad, el grupo menor de 30 años creció de manera notable hasta representar el 51.82% del total, mientras que los grupos de 31 a 50 años y mayores de 50 años disminuyeron considerablemente. Este comportamiento, el más marcado del periodo, reitera el reemplazo acelerado del personal, donde ingresan muchas personas jóvenes al mismo tiempo que salen trabajadores de mayor edad.

Además, los datos muestran un aumento en la proporción de personas con estudios universitarios y una disminución relativa en quienes cuentan con bachillerato, formación técnica o educación básica. Esto puede explicarse, en parte, porque las generaciones más jóvenes tienden a tener mayores niveles de escolaridad.

En relación con los salarios, se identifican dos tendencias según el período analizado. Entre 2024 y 2025 se observa un ligero aumento en los rangos salariales bajos y medios (principalmente entre 301 y 1,000 dólares), junto con algunas reducciones en los niveles más altos. Este comportamiento es consistente con la incorporación de personal joven, que generalmente inicia en escalas salariales más bajas. Además, al analizar el período completo de 2019 a 2025, se aprecia una tendencia diferente: aumenta la proporción en los rangos salariales más altos, especialmente quienes superan salarios de 1,600 dólares mensuales.

En conjunto, los resultados indican la transformación del sector público caracterizada por la entrada de personal joven, con mayor nivel educativo y mayor concentración en la capital, además de la reducción de personal en todos los departamentos. Sin embargo, los cambios observados en un período tan corto, especialmente entre 2024 y 2025, podrían estar influenciados por otros factores, como cambios institucionales, ajustes en los sistemas de registro o nuevas políticas de contratación, de las cuales hay poca información pública.