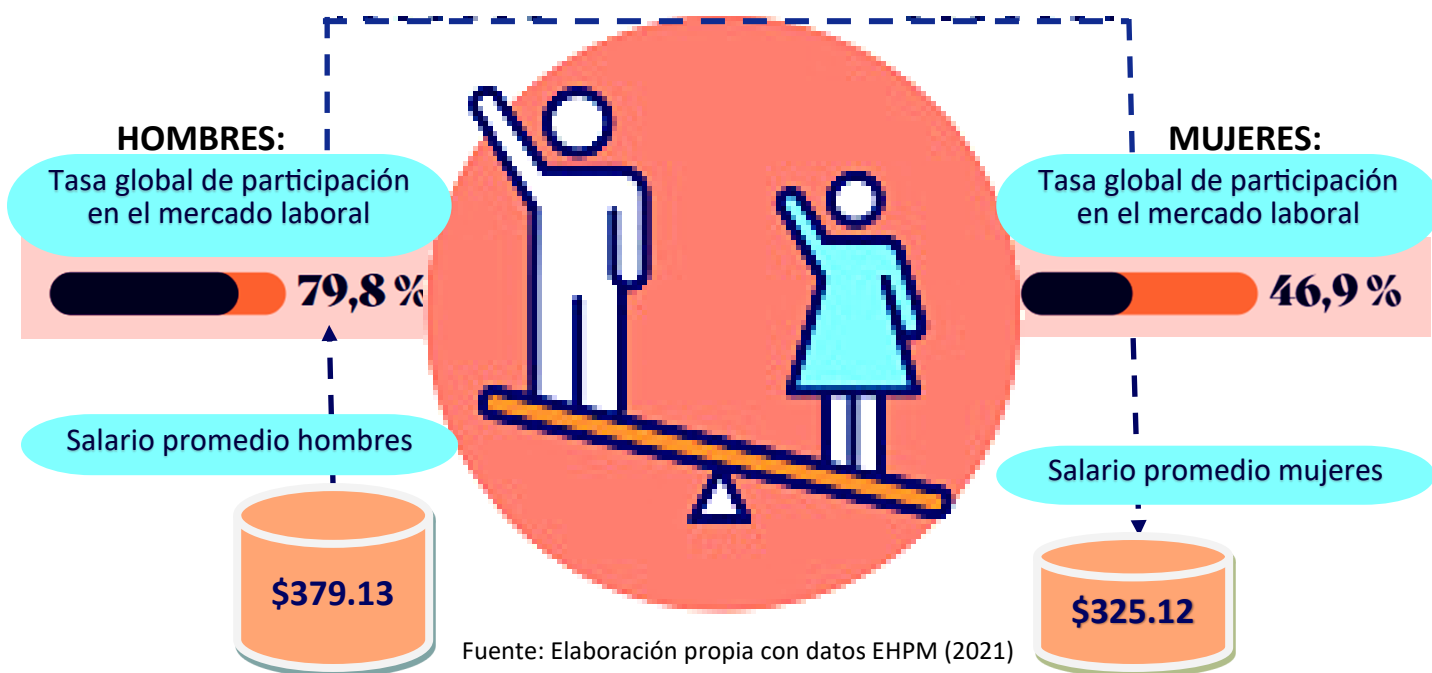




MUJERES CONTINÚAN ENFRENTANDO BRECHAS DESFAVORABLES EN EL TRABAJO



Pese a los esfuerzos por disminuir las brechas entre hombres y mujeres en el mercado laboral, las mujeres continúan enfrentando brechas negativas en la participación y acceso al empleo, ingresos y en ciertos rubros económicos. Según datos de la OIT de 2018, la tasa de participación en la fuerza de trabajo en el mundo era de 75% hombres y 49% mujeres, lo que representa una diferencia de casi 26 puntos porcentuales. En el caso de El Salvador, la Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples 2021 (EHPM), muestra que la diferencia es mayor y equivale a 32.9 puntos porcentuales. La brecha salarial también es evidente: el dato más reciente indica que las mujeres ganan \$54.01 (14.25%) menos que los hombres.



Con el apoyo de:

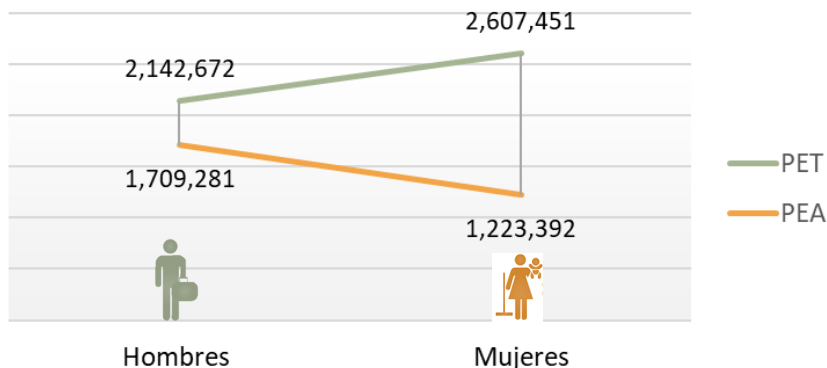


¿Qué es una brecha de género?

Es una medida que muestra la distancia entre mujeres y hombres respecto a un mismo indicador.

Refleja la diferencia existente entre los sexos respecto a las oportunidades de acceso y control de recursos económicos, sociales, culturales y políticos, entre otros.

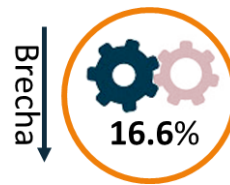
El Salvador. Comparativo de Población en Edad de Trabajar (PET) y Población Económicamente Activa (PEA), (EHPM,2021)



Fuente: Elaboración propia con datos EHPM (2021)

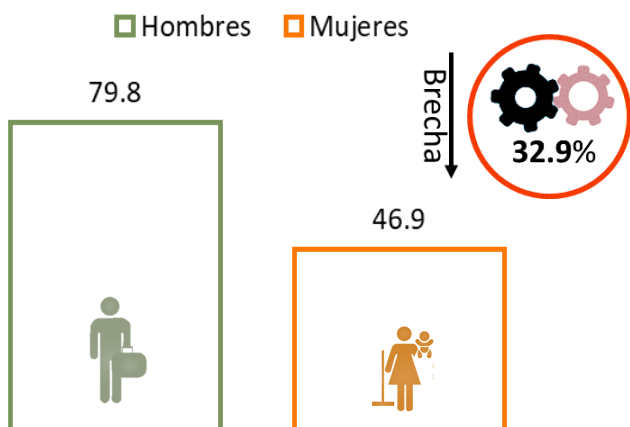
Población Económicamente activa (PEA)

Si bien la Población en Edad de Trabajar (PET) es mayoritariamente representada por mujeres 54.9 % (2,607,451) y hombres son el 45.1% (2,142,672), la distribución cambia en la Población Económicamente Activa (PEA), el 58.3% es representado por hombres y solo el 41.7% por mujeres. Lo que hace un **diferencia de 16.6 puntos porcentuales menos para las mujeres.**



Tasa global de participación

El Salvador. Tasa de participación global (EHPM, 2021)



La tasa global de participación cuantifica el tamaño relativo de la fuerza de trabajo o personas trabajadoras. Está definida como la relación porcentual entre el número de personas que componen la fuerza de trabajo (PEA) y el número de personas en edad de trabajar (PET).

Para el año 2021, la brecha en la tasa global de participación es de **32.9 puntos porcentuales menos para las mujeres.**

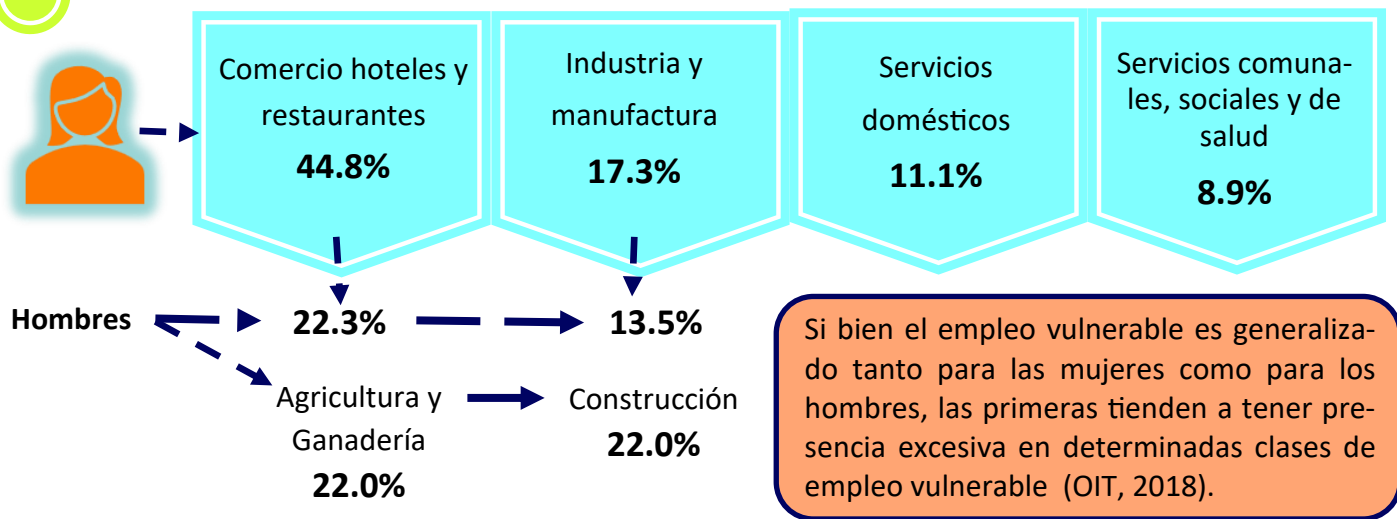
Según la OIT, encontrar trabajo es más difícil para las mujeres que para los hombres en todo el mundo. Cuando las mujeres trabajan, suele hacerlo en puestos de baja categoría y en condiciones de vulnerabilidad, y se prevé pocos avances a corto plazo (OIT, 2018).¹

1. OIT (2018). <https://www.ilo.org/infostories/es-ES/Stories/Employment/barriers-women#intro>

Para la OIT, la ocupación de las mujeres se concentra en puestos de trabajo y sectores subrepresentados, con poca cualificación y claramente feminizados, en los que la remuneración salarial es más baja y las oportunidades de formación y promoción profesional son más limitadas. En El Salvador, ocurre una situación similar.

La EHPM (2021) revela la diferencia en la distribución de la población ocupada por sexo. Las mujeres se emplean principalmente en las ramas de comercio, hoteles y restaurantes (44.8%), industria y manufactura (17.3%), en servicios domésticos (11.1%); servicios comunales, sociales y de salud (8.9%). Mientras que los hombres se emplean principalmente en las ramas de comercio, hoteles y restaurantes (22.3%), agricultura y ganadería (22.0%), industria manufacturera (13.5% y construcción (12.9%).

El Salvador. Ocupación femenina por sectores de actividad (EHPM, 2021)



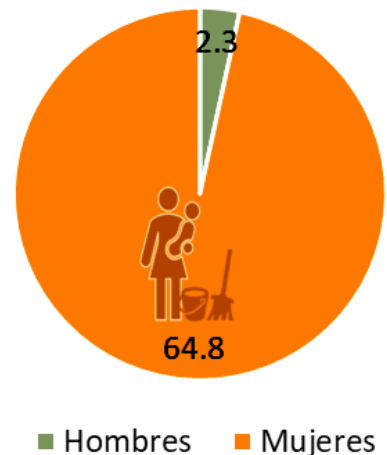
Población Económicamente Inactiva (PEI) Motivo por el cual no buscó empleo (EHPM, 2021)

Otra de las causas detrás de estas brechas de género es la dificultad que todavía existe para la conciliación de trabajo y familia en el caso de las mujeres.

El 49.9% de la población que no buscó empleo lo hizo por motivos donde priman razones de quehaceres domésticos. Pero al desglosar los datos por sexo la diferencia entre hombres y mujeres es amplia. En el caso de las mujeres es la principal razón por la que no buscó empleo con el 64.8%, en el caso de los hombres este motivo solo representa el 2.3%.

Los estereotipos y roles de género dificultan a las mujeres, el acceso al empleo en igualdad de condiciones que los hombres.

El Salvador, 2021. Personas que no buscaron empleo debido a los quehaceres domésticos (EHPM, 2021).



Brecha Salarial (EHPM, 2021)

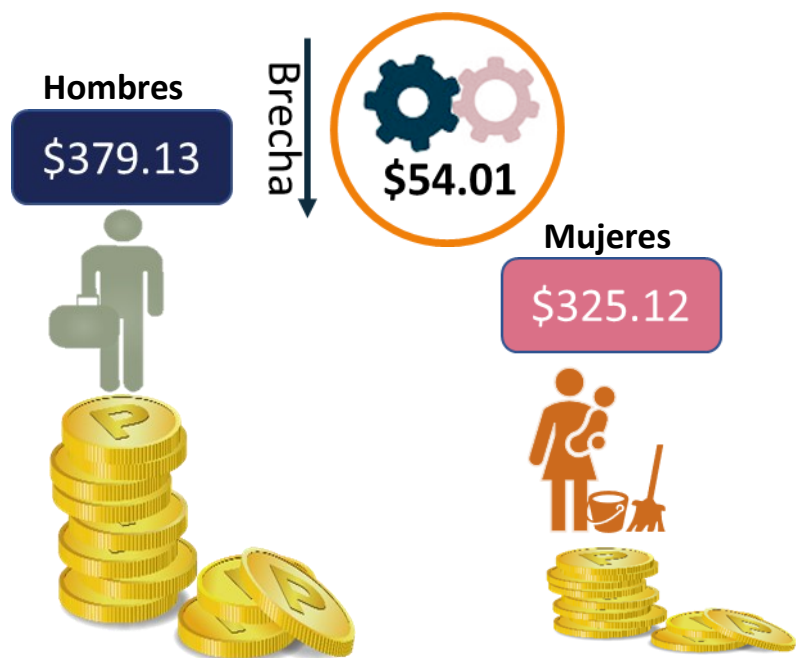
El Salvador. Promedio salarial desagregado por sexo y años de estudios aprobados (EHPM, 2021)

Años de estudio aprobados	Total	Hombre	Mujer
Total	355.97	379.13	325.12
Ninguno	217.62	239.03	196.96
1 a 3	258.11	289.04	220.13
4 a 6	282.35	310.46	241.10
7 a 9	313.79	348.63	256.02
10 a 12	361.20	386.46	324.83
13 y más	591.08	613.56	569.07

Según la EHPM 2021, la escolaridad promedio de la PEA a nivel nacional fue de 8.7 grados. Ese mismo dato desagregado por sexo indica que la escolaridad de las mujeres es de 9.0 años siendo mayor al 8.4 años de estudio promediado por los hombres. ²

Existe una relación directa entre el número de grados aprobados y el salario promedio mensual, a medida que se incrementa el número de grados aprobados, incrementa el salario promedio mensual. Sin embargo, la disparidad de género se mantiene independientemente de los grados aprobados por las mujeres.

La EHPM (2021) registra a nivel nacional que el promedio del salario mensual de \$ 355.97; en el caso de los hombres ese promedio es de \$379.13 mensuales y las mujeres \$325.12, registrándose una brecha salarial de \$54.01 a favor de la población masculina.



Fuente: Elaboración propia con datos EHPM (2021)

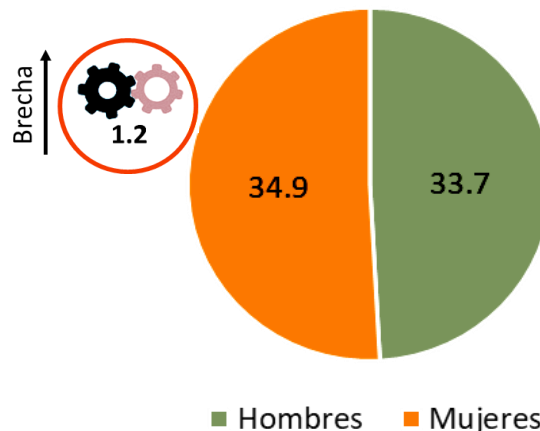
2. DIGESTYC (2021). Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM). [Ya se encuentra disponible la Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples 2021 - DIRECCION GENERAL DE ESTADISTICA Y CENSOS \(digestyc.gob.sv\)](https://www.digestyc.gob.sv/)

Cobertura de seguridad social (EHPM, 2021)

De cada 100 personas ocupadas o trabajadoras, solo 34 están afiliadas o cubiertas por algún sistema de seguridad social público o privado. La EHPM 2021, reveló que el 34.9% de las mujeres están cubiertas por un sistema de protección social y que el porcentaje en hombres es de 33.7%.

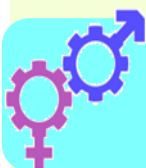
Se muestra que hay un leve aumento de mujeres cubiertas por la seguridad social en 1.2 puntos porcentuales, debido a la inscripción de mujeres como beneficiarias y como trabajadoras asalariadas.

El Salvador. Población ocupada, por cobertura de sistema de seguridad social, por sexo (EHPM,2021)



¿Cómo frenar las brechas de género?

Según la Organización Internacional para el Trabajo (OIT) para cerrar las brechas de género los Estados deben trabajar en los siguientes puntos³:



1. Eliminar la discriminación: Contar y cumplir con la legislación expresa contra la discriminación y el acoso por razón de género en el trabajo.



2. Frenar la segregación laboral: Las mujeres tienden a tener excesiva presencia en empleos considerados no especializados, de “bajo valor”, en especial vinculados con prestación de cuidados.

3. Lograr la igualdad de remuneración: La igualdad de remuneración por trabajo de igual valor debe protegerse mediante las leyes y promoverse en la práctica en los centros de trabajo.



4. Promover conciliación de trabajo y familia: Muchas mujeres y hombres no tienen acceso a la protección idónea de la maternidad ni a la licencia parental y de paternidad remunerada. Las mujeres son las más afectadas porque asumen, mayormente, las tareas domésticas y de cuidado no remuneradas.



5. Protegerse frente a las crisis económicas: Debido a la mayor probabilidad de ocupar un puesto de trabajo vulnerable o informal, las crisis económicas repercuten de forma desproporcionada en las mujeres.

3. OIT (2018). <https://www.ilo.org/infostories/es-ES/Stories/Employment/barriers-women#intro>