

MUJER Y MERCADO LABORAL EL SALVADOR 2006

(Resumen)



funde
Fundación Nacional
para el Desarrollo

San Salvador, 18 de julio de 2006



Primera parte

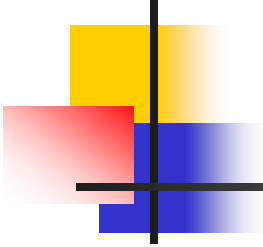
El empleo en El salvador



PANORAMA GENERAL DE LA SITUACIÓN DEL MERCADO LABORAL EN EL SALVADOR

Edgar Lara López

- Contexto económico y social de El Salvador
 - Procesos de desregulación económica, liberalización comercial, privatizaciones y dolarización.
 - Uno de las economías de América Latina con menor crecimiento.
 - Desequilibrios macroeconómicos: déficit comercial y fiscal. Una economía altamente vulnerable a la economía estadounidense.
 - Menor dinamismo en la reducción de la pobreza
 - Problemas de desigualdad.

- 
-
- La política laboral en los noventa a la fecha.
 - Ausencia de una política laboral bien definida en términos de sus objetivos e instrumentos.
 - Algunas reformas en marco de los Acuerdo de Paz.
 - Programas aislados pero sin una visión de largo plazo.
 - Propuestas de flexibilización laboral.
 - Acuerdos comerciales

■ Desempleo

- Reducción de la tasa de desempleo, especialmente de la mujeres.
- El Desempleo ha dejado de concentrarse en la población con menores niveles de formación.

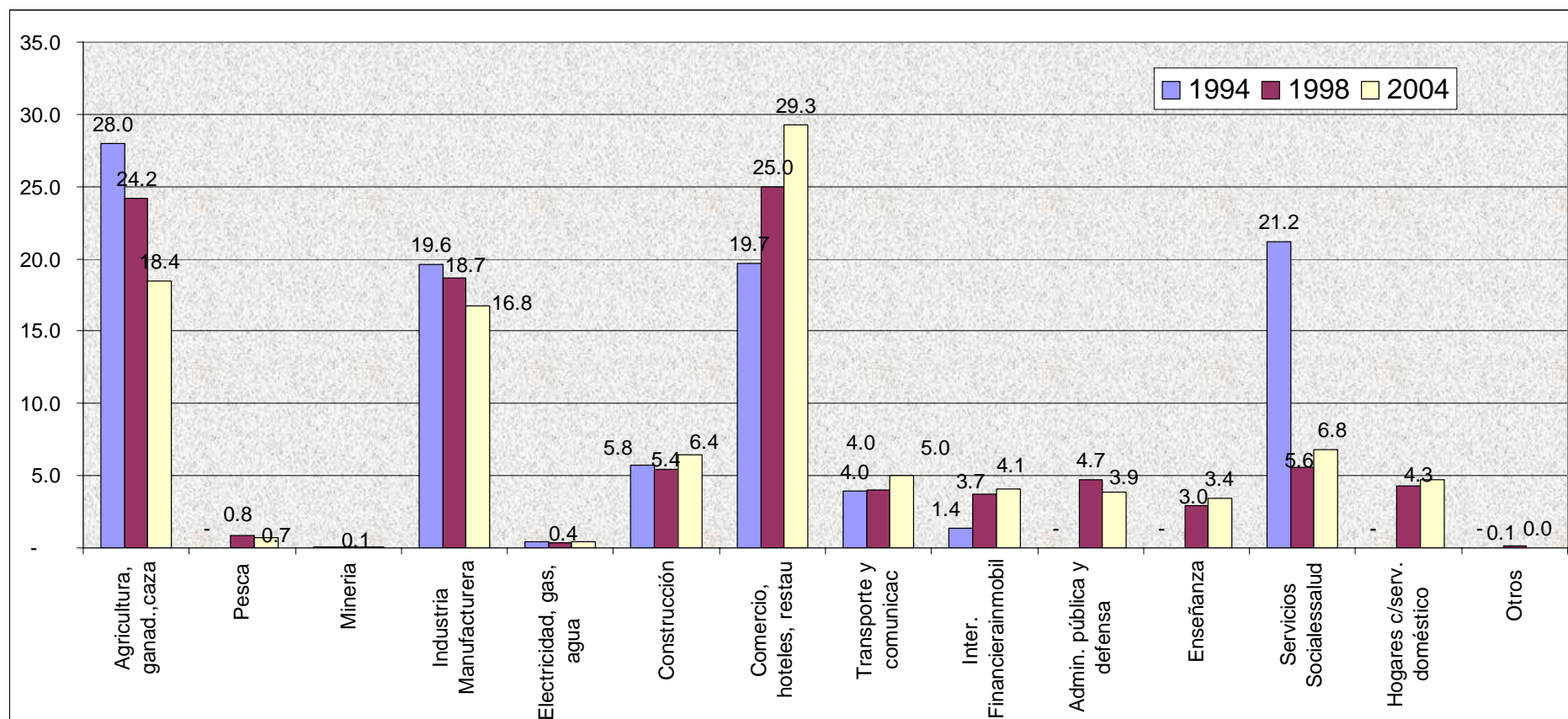
Tasa de desempleo abierto

| Año | Total El Salvador | | | Hombres | | | Mujeres | | |
|------|-------------------|--------|-------|---------|--------|-------|---------|--------|-------|
| | Total | Urbano | Rural | Total | Urbano | Rural | Total | Urbano | Rural |
| 1991 | 8.7 | 7.9 | 9.7 | 9.0 | 8.4 | 9.4 | 8.3 | 7.2 | 10.5 |
| 1992 | 9.3 | 8.2 | 10.6 | 10.2 | 9.5 | 10.8 | 7.7 | 6.6 | 9.9 |
| 1993 | 9.9 | 8.1 | 12.0 | 11.8 | 9.6 | 13.6 | 6.8 | 6.3 | 7.8 |
| 1994 | 7.7 | 7.0 | 8.7 | 8.4 | 8.1 | 8.8 | 6.4 | 5.7 | 8.3 |
| 1995 | 7.6 | 7.0 | 8.6 | 8.7 | 8.6 | 8.8 | 5.9 | 5.0 | 8.0 |
| 1996 | 7.7 | 7.5 | 8.0 | 8.4 | 8.8 | 7.9 | 6.5 | 5.8 | 8.2 |
| 1997 | 8.0 | 7.5 | 8.7 | 9.5 | 9.0 | 10.1 | 5.3 | 5.5 | 4.7 |
| 1998 | 7.3 | 7.6 | 6.8 | 8.2 | 9.1 | 7.0 | 6.0 | 5.8 | 6.3 |
| 1999 | 7.0 | 6.9 | 7.0 | 8.5 | 8.9 | 7.9 | 4.6 | 4.6 | 4.7 |
| 2000 | 7.0 | 6.6 | 7.5 | 9.1 | 9.1 | 9.0 | 3.7 | 3.7 | 4.0 |
| 2001 | 7.0 | 7.0 | 7.0 | 8.1 | 8.7 | 7.4 | 5.2 | 4.9 | 6.0 |
| 2002 | 6.2 | 6.2 | 6.3 | 8.1 | 8.6 | 7.4 | 3.5 | 3.5 | 3.6 |
| 2003 | 6.9 | 6.2 | 8.2 | 9.2 | 8.7 | 9.9 | 3.5 | 3.2 | 4.4 |
| 2004 | 6.8 | 6.5 | 7.2 | 8.7 | 8.8 | 8.6 | 3.8 | 3.8 | 3.9 |

Fuente: Elaboración propia con base en datos de la EHPM

Cambio en la estructura del empleo.

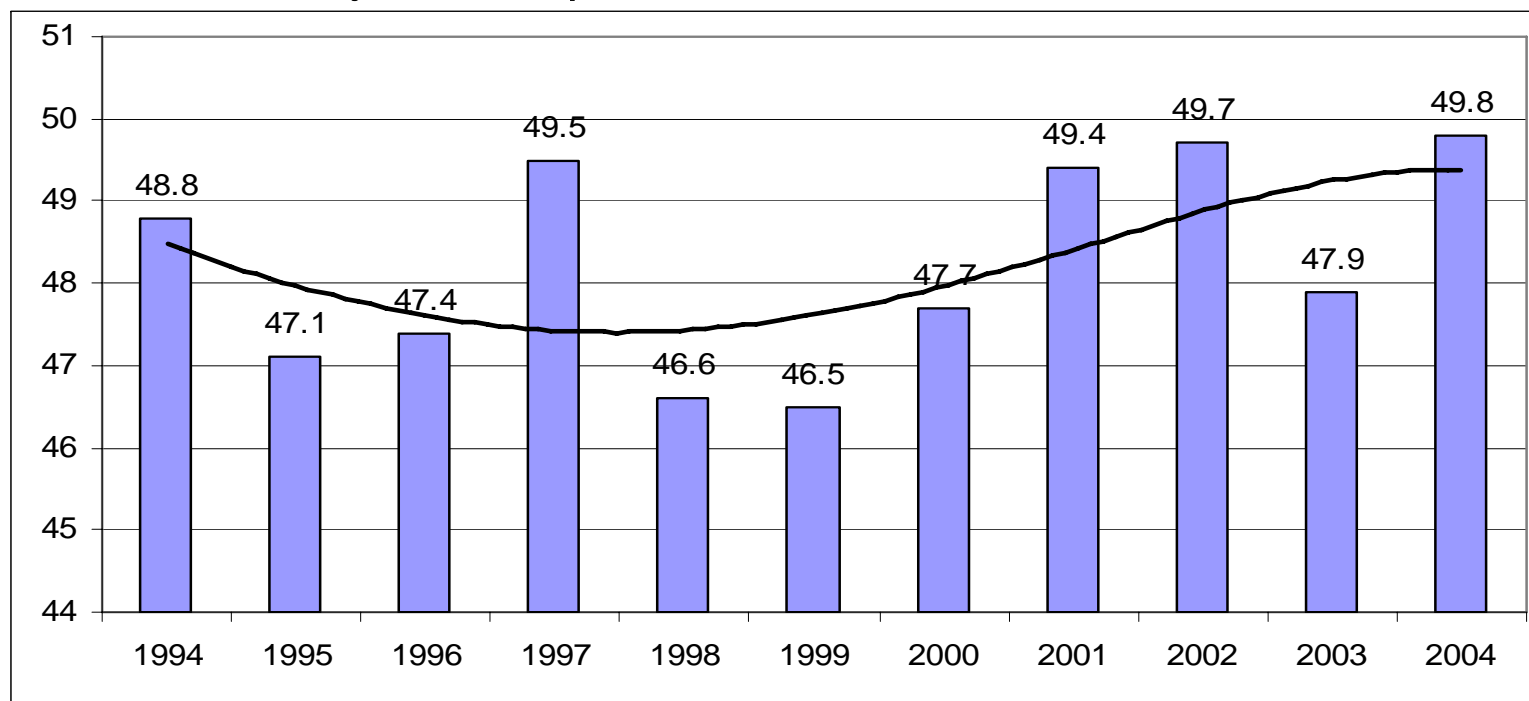
Ocupados por rama de actividad económica
Porcentajes de participación





La informalidad ha crecido en los últimos años.

Porcentaje de ocupados en el sector informal

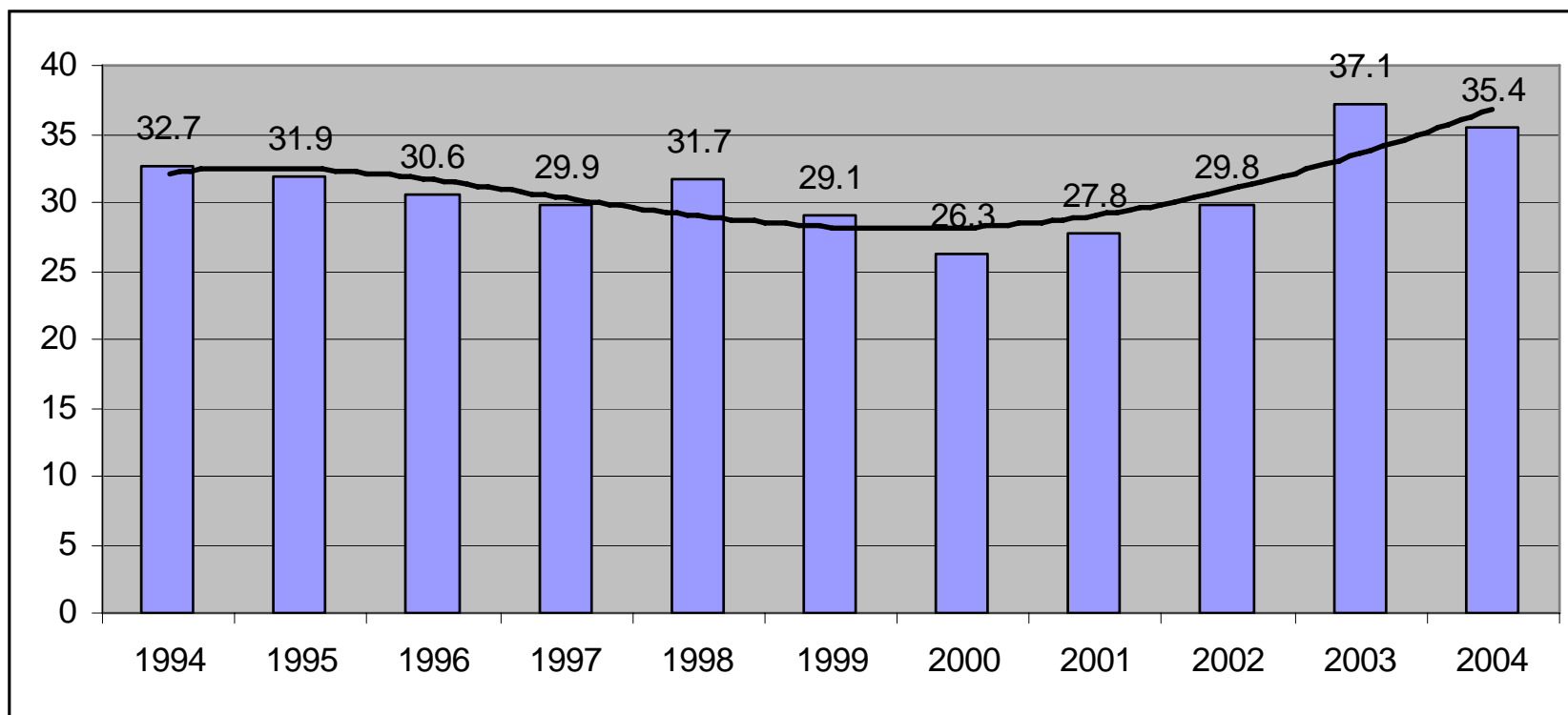


Fuente: Elaboración propia en base a la EHPM.



Hay mas trabajadoras/es en situación de subempleo

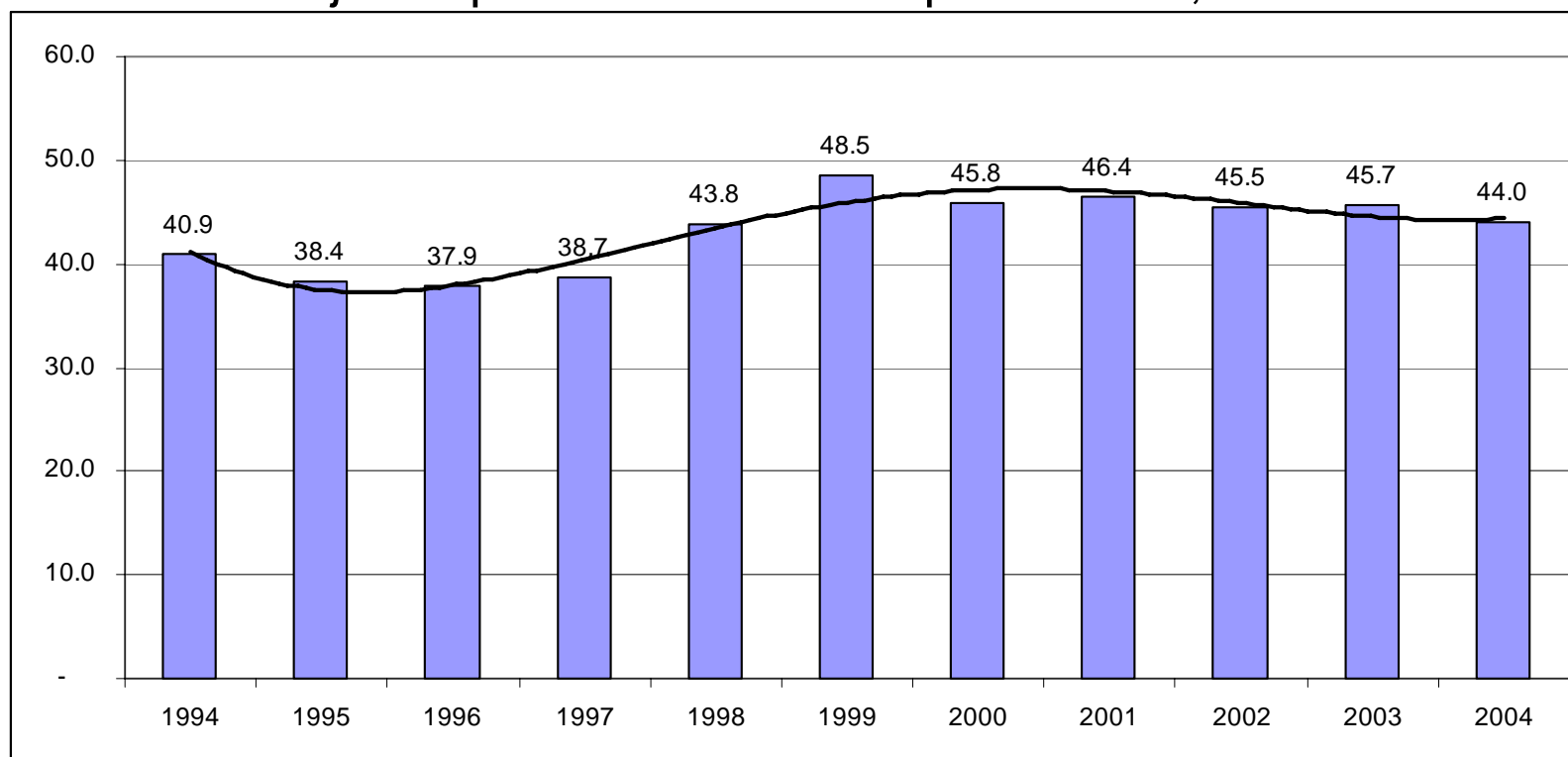
Porcentaje de ocupados en situación de subempleo, área urbana



Fuente: Elaboración propia en base a la EHPM.

Alrededor del 40% de la población ocupada está cubierta por la seguridad social

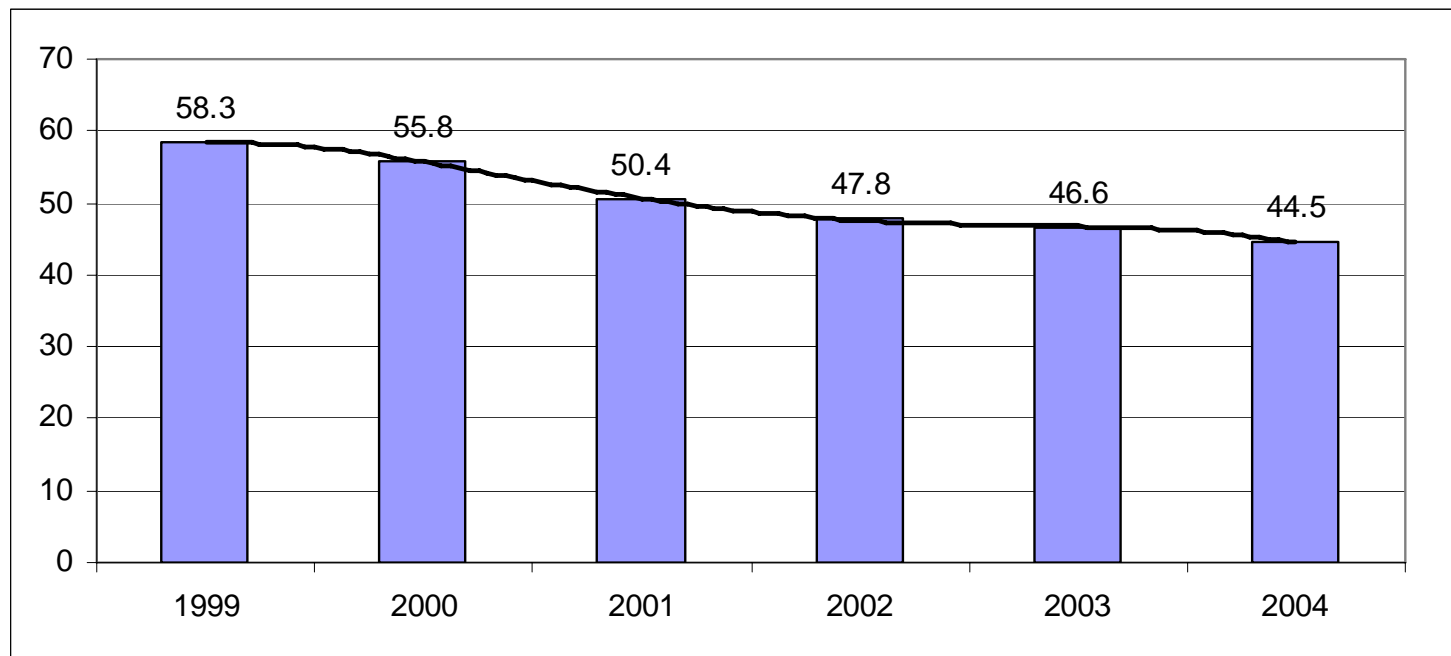
Porcentaje ocupados/as cubiertas por el ISSS, área urbana



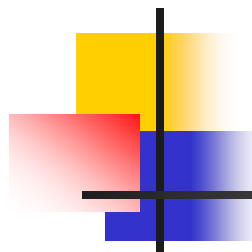
Fuente: Elaboración propia en base a la EHPM.

Se ha reducido el porcentaje de contizantes efectivos a las AFP

Porcentaje de afiliados a las AFP que son contizantes efectivos
(a diciembre de cada año)



Fuente: Elaboración propia en base a información de la Superintendencia de Pensiones

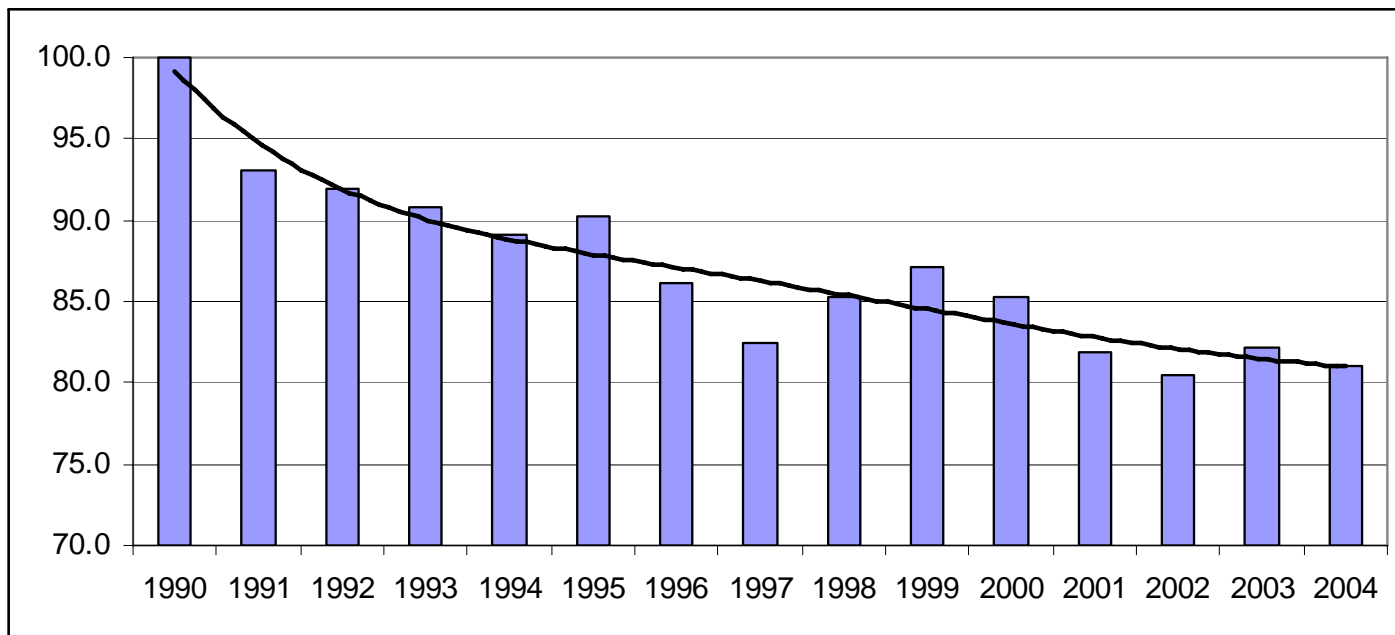
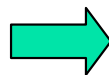


Salarios

Salario mínimo vigente a partir de abril de 2003

| Sector | Porcentaje de incremento | Salario vigente en US\$ | Salario anterior en US\$ |
|-------------------------|--------------------------|-------------------------|--------------------------|
| Comercio y servicios | 10% | 158.4 | 144.0 |
| Industria manufacturera | 7.50% | 154.8 | 144.0 |
| Maquila | 5% | 151.2 | 144.0 |
| Agricultura | 0% | 74.06 | 74.06 |

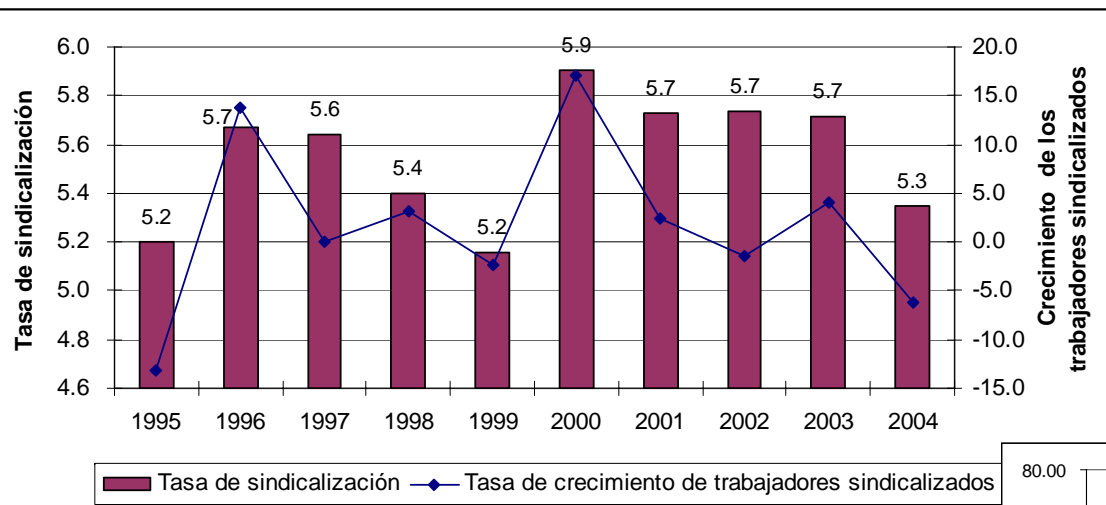
Índice de salario mínimos reales urbanos
 Salario mínimo más bajo en la industria.
 (Índice 1990 = 100)



Fuente: Panorama laboral 2005, OIT

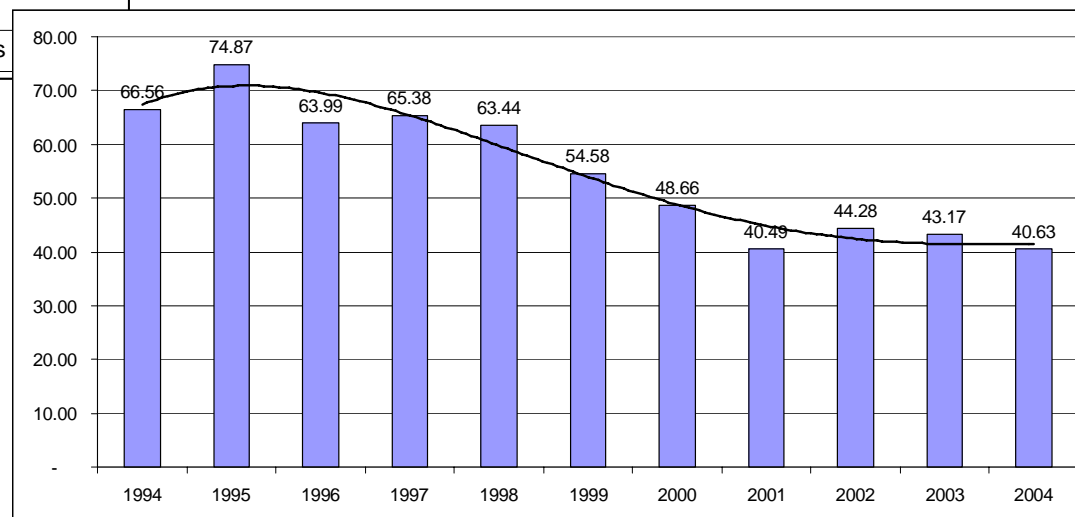
Sindicalización y contratos colectivos

Tasa de sindicalización y crecimiento de trabajadores(as) afiliados(as) a sindicatos

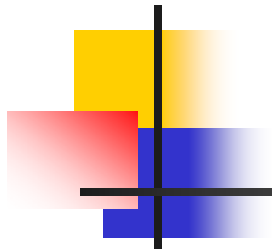


Fuente: Elaboración propia con base a datos de la EHPM y MTPS.

Porcentaje de trabajadoras(es) amparados en contratos colectivos (Amparados/Trabajadores afiliados)



Fuente: Elaboración propia con base a datos del MTPS.



- Los datos anteriores se evidencia que, si bien se ha reducido la tasa de desempleo, especialmente de las mujeres, esa reducción coincide con un deterioro de la condiciones de trabajo.
- La presencia de mayor informalidad, subempleo, baja cobertura de la seguridad social, caída de salarios, política de salarios mínimos poco dinámica, baja tasa de sindicalización... son características de un mercado de trabajo precario y que poco contribuye al mejoramiento de las condiciones de vida de la población.



Segunda parte

Situación de las mujeres en el mercado laboral



LAS MUJERES FRENTE AL FIN DEL ACUERDO MULTIFIBRAS ¿QUÉ FUTURO TIENE EL TRABAJO EN LAS MAQUILAS?

Carolina Quinteros

- Periodo de transición EL4

- ¿Qué tan beneficioso es esto para las trabajadoras?
 - Utilizan menos mano de obra
 - Mayor calificación
 - División genérica del trabajoEL5

- Las condiciones de trabajo en las maquiladoras no parecen haber mejorado con la transición que se está dando en la industria.

- Las trabajadoras se encuentran con el problema de los salarios insuficientes. Desde julio del 2003, el salario mínimo en la maquila salvadoreña es de 151.20 dólares USA mensuales, discriminación por embarazos, violación a sus derechos laborales, etc.

- El reto es: la **construcción de la institucionalidad del Estado salvadoreño, para que las instancias responsables** (MINTRAB, ISSS, Superintendencia de AFP, entre otras) cumplan con su papel constitucional de resguardar los derechos de la ciudadanía trabajadora.

Diapositiva 15

EL4

al parecer la industria local está intentando dar un salto hacia adelante, se está transformando en una industria más sofisticada donde no sólo se ensambla ropa de escaso valor agregado, sino que se producen telas, hilos, accesorios, etc. y, por supuesto, se producen prendas de mayor valor agregado.

Edgar Lara, 17/07/2006

EL5

Las mismas quejas sobre malos tratos, falta de libertad de asociación, discriminación por embarazo, sueldo insuficiente, etc., se mantienen en el mismo nivel que en el pasado.

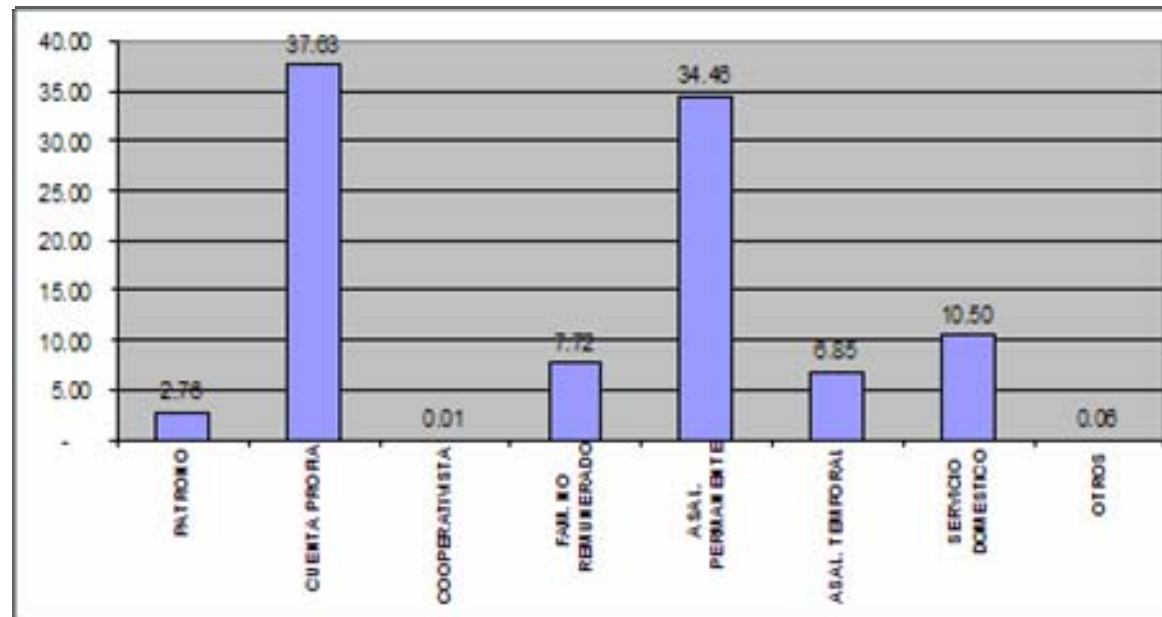
Edgar Lara, 17/07/2006

SITUACIÓN DE LAS MUJERES QUE TRABAJAN POR CUENTA PROPIA O AUTOEMPLEO

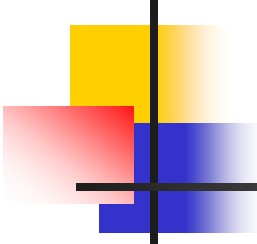
Vanessa Pocasangre Mijango

- El empleo por cuenta propia se constituye en la primera categoría de inserción laboral de la mujeres (37.6%).
- El 65.9% de ellas se dedican a actividades del sector de comercio/hoteles/restaurantes

Trabajadoras según categoría ocupacional, 2004
(% de participación en total de mujeres por cuenta propia)



Fuente: EHPM

- 
-
- El autoempleo es una opción para las mujeres de combinar las actividades domésticas con actividades laborales remunerada.
 - Difícilmente pueden optar a prestaciones sociales
 - Sus lugares de trabajo presentan condiciones precarias y su futuro inmediato es incierto.
 - Dificultades para acceso a crédito.
 - Remuneración alrededor de US\$ 177.86.
 - Cierta nivel de autonomía.
 - Intervenciones de políticas públicas y otras instancias son necesarias para la promoción de estas mujeres.

LAS MUJERES OCUPADAS EN EL SECTOR SERVICIOS: ENTRE LA MODERNIDAD Y LA SUPERVIVENCIA.

Silvia Rubio

- El 75% de las mujeres están ocupadas en el sector servicios (EHPM, 2004).
- La informalidad en el sector servicios es superior a la de los otros dos sectores. En el año 2004, el 60% de las mujeres ocupadas en el sector servicios se encontraba en la informalidad, en el sector primario este porcentaje fue de 39% y en el secundario de 47%.
- Las mujeres ocupadas en el sector servicios no poseen o han cursado pocos años de estudio, reciben bajos salarios, laboran en condiciones precarias caracterizados por altos niveles de informalidad y se ven reducidos niveles de cobertura a la seguridad social.
- El sector servicio presenta una brecha salarial importante; en el año 2004, los hombres ocupados en el sector servicios ganaban un 42% más que las mujeres. Este porcentaje es ligeramente inferior a la del sector secundario, con el 46%.
- El empleo generado para las mujeres en el sector servicios obedece tanto a procesos de modernización de la economía, como a la búsqueda de supervivencia entre las mujeres. Sin embargo, predomina ésta última debido a que, como muestran los datos, el incremento de participación en el empleo más importante se da en las actividades del comercio, hoteles y restaurantes, pues las actividades ligadas a procesos de modernización, experimentan incrementos de participación bastantes modestos.



LA MUJER SALVADOREÑA EN LOS PUESTOS GERENCIALES

Donatella Morales Revelo

- Lucha intensa por la reivindicación de los derechos de las mujeres por las organizaciones de mujeres, uno de sus ejes es la participación en los cargos de elección popular.
- Tanto en instituciones públicas como en privadas hay siempre preferencias por dar cargos gerenciales o de dirección a los hombres dejando en segundas posiciones a las mujeres.
- Cargos de elección popular.
- Dificultades dentro de los partidos políticos para la promoción de las mujeres.
- En El Salvador se sigue prefiriendo a los hombres para ocupar y desempeñar altos cargos, mientras que para una minoría de mujeres que llega a esas posiciones romper este esquema aún sigue siendo difícil. El fenómeno es el mismo en el sector público como en el privado.



MUJERES Y TRABAJO DOMÉSTICO EN EL SALVADOR

Jeannette Urquilla

- El 90.3% de las personas ocupadas en oficios son mujeres.
- El trabajo doméstico remunerado ha sido y continúa siendo la oferta de empleo más abundante y la más precaria para la mayoría de mujeres, cuyas características son el bajo nivel de escolaridad y la falta de preparación para desempeñar otra actividad mejor pagada.
- Código de trabajo vrs. Mecanismos de vigilancia o fiscalización.
- Hacia una mayor valorización en las actividades domésticas no remuneradas.
- La invisibilización refuerza la discriminación

REALIDAD SOCIOLABORAL DE LAS TRABAJADORAS DEL SEXO

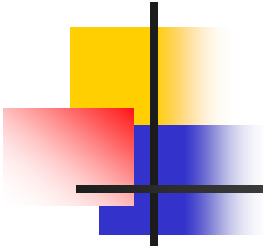
Yesenia Segovia

- Modelo económico y sociedad patriarcal telón de fondo del comercio sexual.
- Sector poco visibilizado.
- Vulnerabilidad en cuanto al cumplimiento de sus derechos humanos.
- Vulnerabilidad ante la violencia: familia, entorno laboral, cuerpos policiales y pandillas.
- Estas mujeres no disponen de un empleo seguro que les garantice estabilidad económica y emocional, no cuentan con seguridad social, no poseen niveles educativos altos, por tanto la precariedad de su vida es una clara evidencia de la situación de injusticia social imperante en un país donde la riqueza está concentrada en un pequeño grupo dominante mientras la mayoría se encuentra en paupérrimas condiciones de pobreza.

LA MIGRACIÓN EN EL SALVADOR: ¿QUÉ PAPEL JUEGAN LAS MUJERES?

Jorge Vargas Méndez

- Feminización de la migración
- ¿Por qué causas emigra la mujer salvadoreña?
- Persistencia de las brechas de ingreso.
- Oficios domésticos y amasa de casa: dos categorías ocupacionales que absorben un importante número de mujeres.
- Hay una relación en cadena entre la emigración masculina, la jefatura de mujeres en los hogares salvadoreños, la irresponsabilidad de padres en la manutención de hijos e hijas (incluso de quienes no envían sus remesas), la feminización de la pobreza debido a condiciones laborales adversas (maquila y sector informal, por ejemplo) y el repunte de la emigración femenina.

- 
-
- El fenómeno migratorio es incontenible, y para los gobiernos de países expulsores de su población es imperativo la implementación de una política migratoria que la humanice, con el propósito que evitar que la travesía se vuelva un riesgo, sobre todo, tomando en cuenta el riesgo diferencial que afecta mas a mujeres y que atenta contra sus derechos humanos, lo cual se podría reducir a velar por el cumplimiento del marco legal vigente, pues no solo se trata de aplaudir un ingreso anual de remesas cada vez mayor, sino de corresponder con hechos y medidas políticas, a esa gran diáspora que en su mayoría sigue siendo la eternamente indocumentada: la comunidad Salvadoreña.



ALGUNAS REFLEXIONES SOBRE EL TRABAJO INFANTIL

Sara Berríos

- A primera vista se podría decir que existe una amplia protección al respecto; sin embargo, dicha protección se hace efectiva en tanto se refieran a un empleo formal, pero en ningún momento aparece la protección de la niñez en los empleos informales o la protección contra la explotación cuando no se trate de las relaciones entre patronos y trabajadores.
- Legislación vrs. institucionalidad para garantía de los derechos.
- La triple jornada de las niñas.



TECNOLOGIA, INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN COMO HERRAMIENTAS PARA EL DESARROLLO DE LA MUJER.

Noemy Anaya

- El acceso de las mujeres más pobres a trabajos relaciones con el uso de las TIC´S, resulta particularmente difícil debido a las desigualdades que enfrentan en cuanto a limitantes estructurales y de género.
- La apropiación de las TIC´S como herramienta de generar conocimiento y productividad en todas las esferas de la vida, no está generalizado en el imaginario colectivo de la sociedad Salvadoreña.
- La poca participación de las mujeres en relación a las TIC´S es escasa.



Tercera parte

**La situación laboral de los
grupos socialmente excluidos**



PERSONAS QUE VIVEN CON VIH/SIDA Y SU SITUACIÓN LABORAL.

Adolfo A. Vidal Cruz

- La condición de seropositivo conduce a despidos o a la no renovación del contrato de trabajo.
- Pruebas de VIH encubiertas e inconsultas.
- Ocultar su serocondición es la forma en que las personas que viven siendo VIH positivas se sienten menos amenazadas frente a una sociedad injusta y estigmatizante.
- El impacto de la discriminación, el rechazo, el estigma y la violación a los derechos humanos también alcanza a la familia de la persona infectada.
- Vincular el VIH/SIDA con la sexualidad humana genera en el país dificultades que no permiten un abordaje integral de la pandemia e incrementa expresiones socioculturales como tabúes y prejuicios, dificultando más la superación de la cultura del silencio.
- En este momento existe un esfuerzo grande pero aún insuficiente para desvincular el VIH de la fatalidad e iniciar, asimismo, un proceso que genere cambios de comportamientos y actitudes frente a la epidemia y, sobre todo, frente a las personas afectadas e infectadas.



INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON CAPACIDADES ESPECIALES: UN DESAFÍO LEJANO DE ALCANZAR

Vilma Vaquerano

- Una población con tasa de desempleo (8.1%) mayor a la total (6.8%).
- El acceso al empleo se dificulta por el bajo nivel educativo, infraestructura inadecuada de la mayoría de empresas e instituciones, pero sobretodo por la poca sensibilidad del patrono, de posibles compañeros, y la actitud de la misma persona discapacitada que muchas veces carece de motivación y aspiraciones personales.
- El autoempleo y/o sector informal como principal fuente de inserción laboral.
- Funcionarios y representantes de organismos no gubernamentales y de asociaciones de discapacitados, cuestionan el escaso cumplimiento de la Ley de Equiparación de Oportunidades para las Personas con Discapacidad.
- La limitaciones que enfrenta este grupo los condena a la pobreza, desigualdad y discriminación.

REFERENCIA SOBRE LA SITUACIÓN LABORAL DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS

Gustavo Pineda

- Los indígenas de El Salvador viven una situación muy precaria; existe una falta de reconocimiento oficial de estos pueblos y, por tanto, de sus derechos que como comunidades les competen.
- "... La mayor parte de la actividad económica a que se dedican es la actividad agrícola de subsistencia, la venta de frutas de temporada. Otros, de forma esporádica, se dedican a las artesanías propias del lugar, que no son muy bien pagadas a los que las fabrican y menos alcanzan a cubrir las necesidades básicas de una familia."
- "Las y los indígenas fueron casi unánimes en afirmar que prácticamente no tienen acceso a créditos por falta de poderlos garantizar. Se afirma entonces que existe mucho desempleo y a causa de esto, muchos miembros de estas comunidades buscan irse del país (...)."



COMENTARIO SOBRE LA ESTIGMATIZACIÓN DEL COLECTIVO GAY-LÉSBICO EN EL MERCADO LABORAL

Adolfo Vidal Cruz

- Declarar abiertamente la orientación sexual en ciertos escenarios de trabajo en El Salvador puede desatar actos que vulneren los derechos del colectivo de gays y lesbianas, los cuales van desde el rechazo, la burla, la discriminación por lo que consecuentemente se fomenta una cultura de miedo.
- La homosexualidad es transformada en un símbolo de fracaso de los esquemas motivacionales de una sociedad “normal”, por lo que es percibida como una desviación, excluyendo a la población homosexual de los escenarios habituales de desarrollo individual y del prestigio social y laboral.
- Ciertamente, existen en El Salvador trabajos donde se puede mostrar abiertamente la preferencia sexual sin que esto tenga consecuencias de estigma y rechazo a la persona, pero por lo general la sociedad las concibe como actividades exentas de toda capacidad de razonamiento, desarrollo intelectual o esfuerzo productivo para el desarrollo social.
- No se puede determinar una relación directa entre el ser homosexual y las competencias en los escenarios laborales en El Salvador, porque las preferencias sexuales sólo manifiestan la atracción por personas del mismo sexo, no grados de desarrollo intelectual, capacidad de razonamiento lógico o habilidades particulares de cada individuo.



funde
Fundación Nacional
para el Desarrollo

MUJER Y MERCADO LABORAL EL SALVADOR 2006

Este esfuerzo ha sido gracias al apoyo de



Global Policy Network

San Salvador, 18 de julio de 2006