



La Boletina de ORMUSA



Forjando un futuro digno y de igualdad para la mujer

—

No. 10 /2011

Observatorio Laboral y Económico

Más allá de la Responsabilidad Social Empresarial...

Contenido

- Más allá de la Responsabilidad Social Empresarial...
- Resumen de noticias económicas y laborales, octubre.
- Resumen de actividades

Los artículos pueden ser reproducidos citando la fuente. Estos son de exclusiva responsabilidad de los o las autoras.

Con el apoyo de:



La presente publicación ha sido elaborada con la asistencia de la Unión Europea e Hivos. El contenido de la misma es responsabilidad exclusiva de ORMUSA y en ningún caso debe considerarse que refleja los puntos de vista de la Unión Europea y agencias donantes.

RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL (RSE)



Créditos

Jeannette Urquilla- Directora ejecutiva
Patricia Portillo – Coordinación y redacción

Visítanos en:

www.ormusa.org
<http://observatoriolaboral.ormusa.org>
<http://observatoriodeviolencia.ormusa.org>

La responsabilidad social empresarial es la contribución de las empresas al desarrollo humano sostenible, a través del compromiso y la confianza de la empresa hacia sus empleados/as y las familias de éstos, hacia la sociedad en general y hacia la comunidad local, con el objetivo de mejorar el capital social y la calidad de vida de toda la comunidad.

La responsabilidad social corporativa va más allá del cumplimiento de las leyes y las normas, dando por supuesto su respeto y su estricto cumplimiento. En este sentido, la legislación laboral y las normativas relacionadas con el medio ambiente son el punto de partida con la responsabilidad ambiental.

Asimismo, el cumplimiento de estas normativas básicas no se corresponde con la Responsabilidad Social, sino con las obligaciones que cualquier empresa debe cumplir simplemente por el hecho de realizar su actividad. Sería difícilmente comprensible que una empresa alegara actividades de RSE si no ha cumplido o no cumple con la legislación de referencia para su actividad.

Para muchos la responsabilidad social va más allá de lo que se piensa, para Francisco Chicas, investigador del Grupo de Monitoreo Independiente de El Salvador, GMIES, la responsabilidad social va más allá de la donación de pupitres o computadoras a una escuela o distribución de paquetes escolares.

Si bien expresa, esas son buenas obras, la responsabilidad social implica el respeto a los derechos laborales y el medio ambiente, “una empresa no puede hablar de ser socialmente responsable al construir y equipar una escuela, cuando dentro de la empresa se están violando los derechos laborales, o contaminando un río”.

La responsabilidad comienza con la empresa que opera con completo apego al derecho, cumpliendo y excediendo en gran parte lo exigido por las leyes laborales. Empleados que gozan de prestaciones sociales y económicas, que impactan positivamente su entorno familiar.

Chicas, señala que las empresas deben ser más competitivas en cuanto al tema se refiere principalmente en el área de maquila, donde se cometen muchas violaciones a los derechos laborales.

Al preguntarle a este investigador, sobre los avances o retrocesos en el tema, y de acuerdo a una investigación realizada por el GMIES, considera que se ha encontrado



diversas situaciones, avances mínimos, algunas situaciones que persisten y también retrocesos.



“En materia de retrocesos lo hemos visto en este período de la crisis económica, realmente bajo este argumento consideramos que si hubo una situación de precariedad de condiciones, dada por el hecho de que las compañías transnacionales retiraban la producción, lo que generaba el cierre de fábricas, pérdida de empleo y debido a eso el empleo se hace más precario, se irrespetan los derechos”, esos son retrocesos. Señala.

Con respecto a las situaciones que persisten, lamenta que no hay salarios dignos para las trabajadoras y que las marcas que se maquilan deberían jugar un papel más activo y pagar mejor el precio de cada prenda, para que las trabajadoras ganen más, pero no lo hacen, esas son situaciones que todavía persisten. “A nivel de Centroamérica y del mundo sabemos que los peores salarios son los de las maquilas. Esa es una de las grandes

deudas”.

Sin embargo, considera que ha habido avances, “a lo largo de la evolución de la maquila desde los 90 para acá consideramos que se ha mejorado un poco en cuanto al trato con el personal, en el tema de las pruebas de embarazo ya no lo exigen, no se ha erradicado, todavía hay empresas donde lo piden, pero ya no es como antes. También hemos visto avances en el tema de la discriminación, se ha reducido la discriminación por orientación sexual, edad y otros”.

En el tema de la libertad sindical, son pocos los avances, sin embargo, señala que las marcas muestran su preocupación y exigen al proveedor que se respete ese derecho.

También señala que las instituciones encargadas de velar por el cumplimiento de los derechos laborales, como el Ministerio de Trabajo y el Sector de Justicia, deberían de tener un papel más activo, de forma que no haya retardación de justicia.

De igual forma, invita a las organizaciones sociales a continuar realizando denuncias y exigiendo el respeto a los derechos laborales. “Lo que yo creo que nos falta un poco es en el tema de la propuesta, yo creo que nos hace falta incidir directamente en los organismos, para hacer los cambios desde allí, dialogar, proponer y construir junto con las entidades los cambios que hay que hacer”.

Buenas prácticas

A pesar de que muchas empresas no cumplen con los derechos laborales ni se comprometen con la Responsabilidad Social de la Empresa, Francisco Chicas, cuenta más de una empresa que cumple su responsabilidad social.

“Sí, efectivamente hay una empresa estadounidense que se llama League, que opera acá en El Salvador, en American Park, yo considero que ellos son una empresa modelo, ellos son propietarios directamente, no son proveedores. Ellos tienen proyectos muy bonitos que benefician a sus trabajadoras y trabajadores. Por ejemplo: tienen una guardería muy buena, gratuita para las empleadas/os; apoyan bastante una cooperativa de trabajadores/as. Además tienen proyectos de trabajo para personas con discapacidad”.

Otro ejemplo de las buenas prácticas de esta empresa es que en League, las personas ganan arriba del promedio del salario mínimo y de las otras maquilas. Hay un clima laboral agradable, sano. Las personas que aún no han terminado el bachillerato tienen la oportunidad de seguir estudiando allí mismo en la fábrica después de la jornada, tienen clases de inglés para los que quieren aprender, no hay sindicato pero las personas consideran que no es necesario porque se respetan los derechos laborales. En la empresa trabaja un aproximado de 170 personas.

Otra empresa que según Chicas, se puede mencionar es la fábrica Hannes Brand , pero como propietarios, que realizan buenas prácticas, no así los proveedores que contratan para maquilar su marca.

Fuente: Entrevista con Francisco Chicas, investigador de GMIES.

Observatorio Laboral y Económico, monitoreo de prensa octubre 2011

Economía

90% de las remesas se gasta en consumo.

LPG/PAG.2/3/Octubre-2011

En El Salvador, siete de cada 10 hogares que reciben remesas no están en pobreza, según la encuesta de hogares, elaborada por la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC). El grueso de hogares recibe tramos de remesa mensuales entre \$46 y \$113, según la encuesta de hogares.

Además, se han identificado diferencias abismales entre cuánto llega de ayuda a cada familia: un 15% de los hogares recibe al mes menos de \$46, mientras que un 1.55% recibe \$800 o más. Los departamentos que reciben más remesas son: San Salvador, 67,362 (19.97% del total); San Miguel, 38,864 hogares (11.5%); La Libertad, 33,806 (10.02%); y Santa Ana, 31,608 (9.37%).

<http://www.laprensagrafica.com/economia/nacional/221436-90-de-las-remesas-se-gasta-en-consumo.html>

Canasta alimentaria urbana baja \$5.48.**LPG/PAG.30/18/Octubre-2011**

El precio de la canasta básica alimentaria urbana tuvo en septiembre su tercera baja en el año, pero aún está por encima del precio con el que comenzó en 2011, según datos de la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC).

Para septiembre, el precio de la canasta básica de alimentos de la zona urbana se valoró en \$183.02, un retroceso de \$5.48, tomando como referencia el precio que tuvo en agosto (\$188.50). La baja se debió al descenso en el precio de frijoles y verduras, según la DIGESTYC. Al 30 de septiembre el quintal de frijol se cotizaba a \$75, mientras que un mes atrás (al 31 de agosto) el precio en el mercado rondaba los \$80.

<http://www.laprensagrafica.com/economia/nacional/224736-canasta-alimentaria-urbana-baja-548.html>

El quintal de maíz registra alza de \$14.**LPG/PAG.18/14/Octubre-2011**

El precio del maíz blanco se disparó a \$32 el quintal a consecuencia de las lluvias que desde la semana pasada azotan al país y a la región. Esto es \$14 más que lo que costaba la semana pasada. Los mayoristas de la calle Gerardo Barrios confirmaron que ese era el precio en plaza, lo cual constató La Prensa Gráfica, en un sondeo con los comerciantes del lugar. Sin embargo, el precio que reportó el Ministerio de Agricultura en su sondeo diario fue de \$28. "El problema es que no hay", señaló José Ventura, un comerciante de esa zona.

<http://www.laprensagrafica.com/el-salvador/social/224765-el-quintal-de-maiz-registra-alza-de-14.html>

Las lluvias impactaron a las microempresas.**LPG/PAG.43/27/Octubre-2011**

La directora de la Comisión Nacional de la Micro y Pequeña Empresa (CONAMYPE), Ileana Rogel, informó ayer que algunas microempresas del país resultaron afectadas por la reciente depresión tropical que experimentó el país.

Empero, la funcionaria dijo que, de momento, no podía proporcionar un número exacto porque el personal de la institución aún trabaja en la recolección de los datos junto con el Ministerio de Economía (MINEC) y la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC).

<http://www.laprensagrafica.com/economia/nacional/226747-las-lluvias-impactaron-a-las-micro-empresas-.html>

Países de C.A. norte rumbo a ser "Estados degradados".**EDH/PAG.16/5/Octubre-2011**

Un Estado degradado es un Estado defectuoso, "incapaz de cumplir con la función básica de cualquier Estado moderno: dar orden y previsibilidad a las relaciones sociales". Así lo advierte el Cuarto Informe Estado de la Región, presentado ayer, y según el cual Nicaragua, Guatemala, Honduras y El Salvador corren peligro de llegar a ese punto, el paso previo para convertirse en Estados fallidos como muchos en África.

Evelyn Villareal, coordinadora del informe, explicó que esta situación se debe a la alta exclusión que hay en esos países y a cuatro factores: una ciudadanía que no demanda cambios, una clase política que no incluye en sus plataformas este problema, Estados que no pueden ejecutar políticas sociales universales y a la capacidad de veto de los poderes fácticos.

http://www.elsalvador.com/mwedh/nota/nota_completa.asp?idCat=47673&idArt=6262175

Inversión extranjera en El Salvador: \$376 mill.**LPG/PAG.32/26/Octubre-2011**

La inversión extranjera directa (IED) en El Salvador ha crecido 1,404% en el primer semestre de este año si se compara con el mismo período del año anterior, según un reporte de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). La cifra, a simple vista, muestra un repunte significativo si se toma en cuenta que El Salvador recibió solo \$25 millones de IED en el primer semestre de 2010 contra \$376 millones en el mismo período de este año.

Sin embargo, el país aún permanece como el segundo que menos IED recibe en la región y está solo adelante de Nicaragua, que recibió \$218 millones en inversión extranjera directa en los primeros seis meses de 2010, contra \$284 millones este año (+30%). En el primer semestre de 2011, Guatemala ha recibido \$485 millones en IED (+54%); Honduras, \$486 millones (+15%); Costa Rica, \$1,057 millones (+45%); y Panamá, \$1,416 millones (+17%).

<http://www.laprensagrafica.com/economia/nacional/226481-inversion-extranjera-en-el-salvador-376-millones.html>

Maquila

Exportaciones de maquila crecieron 10.9% hasta agosto. EDH/PAG.34/7/Octubre-2011

Las exportaciones de maquila reportaron un crecimiento en volumen del 22.3%, y de 10.9% en valor en los primeros ocho meses de 2011, en comparación con el mismo periodo del año pasado.

Según datos del Banco Central de Reserva, las exportaciones de maquila a agosto alcanzaron los \$822.4 millones, cifra superior en \$81.0 millones a la de ese mismo mes en 2010. La directora ejecutiva de la Cámara de la Industria Textil, Confección y Zonas Francas (Camtex), Patricia Figueroa, dijo que las exportaciones de este año ya superaron los niveles que se registraron en 2008, considerado un excelente año para el sector.

http://www.elsalvador.com/mwedh/nota/nota_completa.asp?idCat=47861&idArt=6269730

Presentan los cambios a Ley Zonas Francas. LPG/PAG.22/11/Octubre-2011

El régimen de zonas francas de El Salvador será sustituido por un nuevo esquema que mantendrá los incentivos fiscales a las empresas que se establezcan en estos recintos. La diferencia es que estos estímulos ya no serán dirigidos a las exportaciones, sino que estarán sujetos a la inversión y generación de empleos.

El otro cambio sustancial es que las exenciones de impuestos indefinidas serán sustituidas por un sistema de pago gradual. El país tiene como fecha límite el 31 de diciembre de 2015 para adecuar el actual régimen a las exigencias de la Organización Mundial del Comercio (OMC).

<http://www.laprensagrafica.com/economia/nacional/223247--presentan-los-cambios-a-ley-zonas-francas.html>

Temas varios

Baja cuota de mujeres en las planillas para diputados 2012. LPG/PAG.7/23/Octubre-2011

Aunque de manera tímida, las mujeres ganan más espacio en el terreno político y afianzan más candidaturas para cargos de elección popular como es el caso de las diputaciones. Para los próximos comicios, la tercera parte de los aspirantes efemelenistas y tricolores para el periodo 2012-2015 representan al sector femenino. A menos de un mes para que el Tribunal Supremo Electoral (TSE) convoque a las elecciones de 2012, ambos partidos, los dos mayoritarios del país, ya han definido sus propuestas para los votantes. El FMLN es el que más mujeres ha nominado, 31 en total, para la próxima contienda. A eso hay que sumarle 35 mujeres que van para el cargo de suplente. ARENA le sigue con 21 nominaciones para diputadas propietarias y 18 suplentes.

http://www.elsalvador.com/mwedh/nota/nota_completa.asp?idCat=47673&idArt=6315390

Cantidad de mujeres en aulas supera a hombres.

EDH/PAG.25/26/Octubre-2011

La cantidad de mujeres en escuelas y universidades en Latinoamérica ha superado ya a la de hombres y más mujeres de la región trabajan fuera del hogar, según un estudio del Banco Mundial. El reporte "Trabajo y familia: Mujeres de América Latina y el Caribe en busca de un nuevo equilibrio", revela que la brecha de género en la región se cerró en muchos aspectos.

La tasa de mujeres trabajadoras en la mayoría de países de América Latina y el Caribe se ha duplicado desde la década de 1960 y triplicado en Brasil. Eso ha traído un nivel de igualdad financiera y social "inimaginable" décadas atrás, señaló el reporte. "La región está dando pasos importantes hacia una mayor equidad social, con avances significativos en la reducción de la pobreza", comentó en un comunicado Pamela Cox, vicepresidenta del Banco Mundial para América Latina y el Caribe.

http://www.elsalvador.com/mwedh/nota/nota_completa.asp?idCat=47861&idArt=6324627

Reforma libró colapso al sistema de pensiones.

EDH/PAG.20/10/Octubre-2011

De no haberse implementado el cambio del sistema de pensiones en 1998, tras 25 años del anterior esquema, conocido como de reparto, el Gobierno no solo no tendría dinero para hacer frente al pago de las pensiones del sistema público desde hace varios años, sino que también se habría endeudado mucho más para honrar ese compromiso con los más de 100 mil personas retiradas de su vida laboral.

Según cálculos de la Asociación Salvadoreña de Fondos de Pensiones (Asafondos), el anterior sistema del Instituto Salvadoreño del Seguro Social (ISSS) y del Instituto Nacional de Pensiones de Empleados Públicos (INPEP) al momento de la reforma solo habían acumulado reservas por \$345 millones, para enfrentar el pago de más de \$600 millones a los jubilados solo por un año. Esa deuda aumentaría exorbitantemente año tras año con las personas que van retirándose de su vida laboral. Se estima que cada año se retiran entre 5,000 y 7,000 trabajadores.

http://www.elsalvador.com/mwedh/nota/nota_completa.asp?idCat=47861&idArt=6276367

Resumen de actividades



ORMUSA y el Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS), inauguraron en el mes de octubre la Sala de cuidado de niñas y niños, donde serán atendidos por personal especializado. El objetivo es facilitar y hacer más ágiles los trámites de las trabajadoras y trabajadores que visitan el Ministerio para realizar diligencias laborales. De igual forma se hizo entrega de mobiliario, proyecto que se realiza con el apoyo de Brucke Le Pont, y Ayuda Obrera Suiza (AOS).

La Concertación por un Empleo Digno para las Mujeres, CEDM, realizó una conferencia de prensa en la cual mostraron su oposición ante la nueva prórroga solicitada por los empresarios para la entrada en vigencia de La Ley de Prevención de Riesgos en los lugares de trabajo. La CEDM considera que este es un irrespeto a la clase trabajadora, que en su mayoría son mujeres, por lo que hicieron un llamado al Consejo Superior del Trabajo, para que no se dejen llevar por los intereses de la empresa privada.



En el marco del 15 de octubre, día internacional de la mujer rural, ORMUSA en coordinación con FEASIES realizaron el foro: "Situación socio laboral, económica y política de la mujer rural en El Salvador, en un contexto de cambio". El foro se realizó en el municipio de Tacuba, departamento de Ahuachapán. Asistieron más de 100 mujeres que presentaron diferentes demandas económicas y laborales.

Más de 60 mujeres trabajadoras de maquila de los países de Honduras, Guatemala, Nicaragua y El Salvador, participaron en el encuentro de trabajadoras de maquila, organizado por La Red Centroamericana de Mujeres en Solidaridad con las trabajadoras de maquila. Uno de los objetivos de las organizadoras del encuentro fue: Reconocer el impacto diferenciado que los procesos de crisis económica generan en la vida de las trabajadoras de maquila, desde sus distintas situaciones, condiciones de género, edad, clase y status migratorio.



Organización de Mujeres Salvadoreñas por la Paz- ORMUSA
Para comentarios o colaboraciones puede escribirnos a:
comunica@ormusa.org