

**ORMUSA PRESENTA ESTUDIO MUJER Y MERCADO LABORAL**



Con el objetivo de analizar las tendencias de los indicadores económico y laborales de las mujeres, la Organización de Mujeres Salvadoreñas por la Paz (ORMUSA), presentó este 14 de noviembre el informe anual Mujer y Mercado Laboral 2012 conteniendo los temas: Estado de los indicadores de género en el mercado de trabajo; Violencia laboral, una problemática invisible en los registros oficiales y El Salvador: modelos económicos y su impacto en la educación y la formación de valores.

El primer apartado constituye una radiografía de las mujeres trabajadoras a partir de los datos registrados por la Dirección General de Estadísticas y Censos (DIGESTYC) a través de su estudio anual Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples 2011, difundida en 2012. Entre los principales hallazgos, se demuestra que aunque persisten desigualdades de género e incumplimiento de los derechos de las mujeres en el mercado laboral, el análisis comparativo entre los índices de 2009 y 2011, muestra que algunos indicadores han experimentado una reducción de las brechas entre hombres y mujeres por ejemplo: subempleo, poder y acceso a la propiedad de las empresas, salarios, empleo informal, pobreza en la fuerza de trabajo, sindicalización y trabajo infantil.



En otras palabras, se observan avances significativos en materia de igualdad y equidad de género en algunos indicadores del mercado laboral salvadoreño aunque aún hay grandes desafíos para mejorar las condiciones económicas laborales de las mujeres. Por otra parte, se evidencia como la carga del trabajo doméstico

asignado socialmente a las mujeres constituye el principal obstáculo para que éstas se inserten y mantengan en el mercado laboral en igualdad de condiciones, indicador que se mantiene invariable.

En cuanto al apartado de **la violencia laboral, una problemática invisible en los registros oficiales**, muestra como diferentes hechos de violencia en el ámbito laboral impactan en las mujeres y cómo esos abusos, en su mayoría, no llega a ser denunciados tomando en cuenta el sub registro de denuncias durante 2012 y primeros meses de 2013, en instituciones estatales como el Ministerio de Trabajo, la Procuraduría General de la República, el ISDEMU, entre otras. El estudio coincide con otros realizados previamente por ORMUSA, que confirman que la violencia laboral es poco denunciada por las personas que las sufren por múltiples factores, principalmente represalias o despidos en los centros de trabajo.

En la última parte denominada: “El Salvador: los modelos económicos y su impacto en la educación y la formación de valores”, analiza como la formación de la fuerza laboral ha estado supeditada a los diferentes modelos económicos aplicados o adoptados en el país que moldearon en diferentes momentos un sistema educativo que habría de preparar a mujeres y hombres para su inserción en el mercado laboral, y cómo al mismo tiempo se forjaron los valores o principios del conjunto social.



Asimismo se reitera la necesidad de contar con un enfoque empresarial basado en valores tendientes a configurar un modelo económico solidario, en congruencia con la ética empresarial, la justicia, solidaridad, equidad, y otros que responden al espíritu de las normas nacionales e internacionales sobre los derechos laborales y el trabajo decente definido por la Organización Internacional del Trabajo como “un trabajo que sea productivo y que produzca un ingreso digno, seguridad en el lugar de trabajo y protección social para las familias, mejores perspectivas de desarrollo personal e integración a la sociedad, libertad para que la gente exprese sus opiniones, organización y participación en las decisiones que afectan sus vidas e igualdad de oportunidad y trato”.

Esta investigación y su publicación contó con el apoyo de las agencias de cooperación Oxfam Canada/ ACIDI y Fondo Centroamericano de Mujeres, se enmarca en el Observatorio Económico Laboral que desarrolla ORMUSA, como parte de su programa Derechos Económicos/Laborales y Acceso a la Justicia.